



Ethics & Leadership Association

QUADRO DELLA CERTIFICAZIONE

Certified Ethical Team Leadership Practitioner (ETLP™)

Programma dei contenuti d'esame

Versione 2.0 | Settembre 2026

Leadership etica applicata di persone, team e portatori di interesse
Per candidati, formatori e Recommended Learning Partners

ETICA • GIUDIZIO • FIDUCIA • RESPONSABILITÀ

Finalità e ambito della certificazione

Questo programma definisce conoscenze, capacità di giudizio e prestazioni osservabili per Certified Ethical Team Leadership Practitioner (ETLP™). Sostiene preparazione e progettazione coerenti senza divulgare contenuti di esami in uso. Il nome ufficiale inglese resta invariato in tutte le lingue.

ETLP™ si rivolge a professionisti esperti che guidano altre persone verso risultati condivisi e rispondono delle proprie decisioni e conseguenze. La leadership di team include gestione diretta, progetti, programmi, prodotti, contesti a matrice, iniziative interfunzionali e reti di stakeholder. Non richiede autorità gerarchica formale né esperienza di trasformazione organizzativa.

Progressione rispetto a ELP™

ELP™ si concentra sull'interpretazione delle situazioni, sul ragionamento etico strutturato e sulla raccomandazione di azioni responsabili. ETLP™ amplia l'ambito a decidere, comunicare, influenzare, delegare, attuare, monitorare le conseguenze e correggere la rotta. Non certifica il carattere morale né garantisce la condotta futura.

Requisiti di ammissione e percorsi formativi

Esperienza professionale

Almeno 36 mesi cumulativi in un ruolo di leadership diretto o indiretto. I periodi non devono essere consecutivi; quelli sovrapposti si conteggiano una sola volta. Le evidenze devono descrivere date, responsabilità, persone o stakeholder guidati, risultati condivisi e responsabilità effettiva. Il solo titolo professionale non basta.

Percorso RLP

Almeno 14 ore di formazione sulla leadership allineata all'ECO, equivalenti a due giornate, erogate da un ELA Recommended Learning Partner (RLP) attivo.

Percorso non RLP

Almeno 21 ore di formazione sostanziale sulla leadership, equivalenti a tre giornate, presso un ente riconosciuto, più il corso online ELA Introduction to Ethical Leadership. Le 21 ore escludono il corso ELA.

Una credenziale ELP™ valida soddisfa il requisito del corso introduttivo ELA nel percorso non RLP. Non sostituisce le 21 ore di formazione sulla leadership né i 36 mesi di esperienza. ELP™ non è altrimenti un prerequisito obbligatorio.

La candidatura segue lo stesso processo di ELP™: domanda gratuita per la verifica dei requisiti; l'iscrizione a ELA non è necessaria. Presentare attestati, programmi o obiettivi didattici, ore, informazioni sull'ente e prove dell'esperienza. Dopo l'accettazione, pagare la quota e prenotare la valutazione quando invitati. Verifiche e misure di accomodamento seguono le procedure ELA applicabili.

Struttura della valutazione

La valutazione ETLP™ comprende 40 domande valutate a risposta aperta in 150 minuti, somministrate online tramite Aether di N2X Labs. Il contenuto è distribuito tra i quattro domini seguenti.

N.	Area di contenuto	Peso	Domande
1	Giudizio etico applicato e decisioni responsabili	25%	10
2	Guidare persone e team con integrità	30%	12
3	Influenza etica, conflitti e leadership degli stakeholder	25%	10
4	Sostenere pratica etica, apprendimento e responsabilità	20%	8
	Totale	100%	40

I pesi indicano il contributo previsto dei domini alla valutazione. Il numero complessivo è 40; i conteggi non determinano da soli pesi di punteggio, quote per compito o soglia di superamento.

Decisioni di leadership nel tempo

Scenari collegati e in evoluzione devono valutare non solo la raccomandazione iniziale ma anche attuazione e risposta alle conseguenze. Il candidato può ricevere nuove informazioni, resistenze o prove di danno e dover rivedere una decisione precedente.

- Analizzare la situazione, identificare incertezze e stakeholder coinvolti e scegliere un'azione difendibile.
- Comunicare la decisione, assegnare responsabilità e prevedere salvaguardie proporzionate.
- Rispondere a nuove informazioni, dissenso, difficoltà attuative o conseguenze impreviste.
- Monitorare gli esiti, spiegare i cambiamenti di rotta, riparare i danni ove opportuno e raccogliere gli apprendimenti.

Domini, compiti ed elementi abilitanti rappresentativi

1. Giudizio etico applicato e decisioni responsabili

Peso nella struttura: 25%

N.	Il candidato deve saper...	Elementi abilitanti / evidenze osservabili
1.1	Analizzare una situazione di leadership etica.	Separare fatti, ipotesi e incertezza; identificare doveri, pressioni, stakeholder vulnerabili, danni prevedibili e informazioni necessarie prima di agire.
1.2	Scegliere e motivare una decisione responsabile.	Applicare l'Integrity Model: Ability, Legal, Ethics e Values; confrontare opzioni e compromessi; distinguere conformità legale da adeguatezza etica.
1.3	Agire in modo proporzionato sotto pressione.	Stabilire limiti, decidere cosa delegare, chiedere consiglio o coinvolgere livelli superiori quando necessario e spiegare una decisione tempestiva senza nascondere incertezze.
1.4	Attuare, monitorare e correggere una decisione.	Tradurre la decisione in azioni, responsabili, salvaguardie e verifiche; rivalutare ipotesi, riconoscere errori e predisporre rimedi proporzionati.

2. Guidare persone e team con integrità

Peso nella struttura: 30%

N.	Il candidato deve saper...	Elementi abilitanti / evidenze osservabili
2.1	Adattare la leadership a persone e contesto.	Considerare maturità, capacità e motivazione del team e contesto culturale; adattare sostegno e direzione senza abbandonare principi etici o stereotipare.
2.2	Delegare con chiarezza e responsabilità.	Chiarire scopo, autorità, risorse, limiti e risultati attesi; concordare verifiche e mantenere un'adeguata responsabilità senza microgestione.
2.3	Costruire fiducia, espressione protetta e inclusione.	Invitare il confronto, ascoltare oltre le differenze di potere, tutelare riservatezza e segnalazioni, rispondere alle preoccupazioni e prevenire ritorsioni.
2.4	Gestire prestazioni e sviluppo in modo equo.	Fornire feedback specifici, accompagnare e sviluppare altri, affrontare coerentemente condotte scorrette e allineare riconoscimento e carico di lavoro ai valori dichiarati.

Domini, compiti ed elementi abilitanti rappresentativi

3. Influenza etica, conflitti e leadership degli stakeholder

Peso nella struttura: 25%

N.	Il candidato deve saper...	Elementi abilitanti / evidenze osservabili
3.1	Influenzare senza affidarsi all'autorità formale.	Mappare interessi, dipendenze e fonti di influenza; costruire finalità condivise e impegni credibili; evitare manipolazione o coercizione.
3.2	Affrontare i conflitti costruttivamente.	Distinguere interessi e posizioni; far emergere tensioni tra valori e squilibri di potere; facilitare dialogo equo, negoziare limiti ed elevare i rischi irrisolti al livello competente.
3.3	Coinvolgere stakeholder oltre i confini del team.	Considerare clienti, comunità, partner e gruppi vulnerabili; adattare la comunicazione interculturale; rendere significativa la consultazione e spiegare i compromessi.
3.4	Comunicare decisioni difficili e ricostruire fiducia.	Spiegare ragioni e limiti con onestà, riconoscere gli impatti, evitare false promesse, concordare responsabilità e rispettare gli impegni dopo dissensi o danni.

4. Sostenere pratica etica, apprendimento e responsabilità

Peso nella struttura: 20%

N.	Il candidato deve saper...	Elementi abilitanti / evidenze osservabili
4.1	Allineare la pratica quotidiana agli impegni etici.	Rendere ruoli, routine, incentivi, controlli e norme del team coerenti con i valori; affrontare divari tra principi dichiarati e comportamenti effettivi.
4.2	Valutare le conseguenze e apprendere dalle evidenze.	Integrare feedback quantitativi e qualitativi; interpretare gli esiti nel contesto; evitare manipolazione degli indicatori o colpevolizzazione; tradurre apprendimenti in miglioramenti osservabili.
4.3	Esercitare giudizio responsabile su IA e rischi emergenti.	Mettere in discussione qualità e distorsioni delle evidenze; proteggere informazioni riservate; mantenere supervisione umana effettiva, salvaguardie proporzionate e segnalazione ai livelli competenti.
4.4	Dimostrare responsabilità riflessiva e custodia responsabile.	Riconoscere limiti ed errori, chiedere feedback, riparare danni, sviluppare altri e sostenere pratiche responsabili oltre un singolo risultato o leader.

Cosa dimostrano risposte ETLP™ competenti

Le risposte vanno giudicate con criteri di evidenza specifici del compito. La sola fluidità di scrittura non dimostra competenza di leadership. I candidati devono:

- Svolgere il compito richiesto e utilizzare correttamente i concetti pertinenti del Practice Guide.
- Fondare le decisioni sullo scenario, separare fatti e ipotesi e considerare gli stakeholder coinvolti.
- Spiegare alternative, compromessi etici, responsabilità e limiti della propria autorità.
- Specificare comunicazione, attuazione, delega, salvaguardie e verifiche successive.
- Rispondere costruttivamente al confronto o a nuove evidenze e riconoscere quando è necessaria una correzione.

Controevidenze rilevanti

Considerare sufficiente la legalità, ignorare stakeholder vulnerabili, consentire ritorsioni, usare influenza manipolativa o proporre supervisione umana priva di vera autorità può indebolire la dimostrazione di competenza.

Aether, punteggi e autorità ELA

Aether è la piattaforma assistita dall'IA per la somministrazione e l'analisi delle valutazioni. ELA definisce competenze, compiti, criteri di evidenza, rubriche di punteggio e standard decisionali per ETLP™. La generazione o selezione delle domande e l'analisi delle risposte devono rispettare il quadro stabilito da ELA.

ELA determina lo standard di superamento e le regole di punteggio. Le percentuali dei domini descrivono la distribuzione dei contenuti; non sono soglie di superamento.

Autorità certificatrice

Aether supporta gestione e analisi della valutazione. Non conferisce, nega, sospende o revoca autonomamente la certificazione ETLP™. ELA mantiene l'autorità su decisioni di certificazione, garanzia della qualità e procedure di riesame applicabili.

Informazioni e preparazione del candidato

Un risultato immediato può essere provvisorio in attesa di validazione ELA, controlli di integrità o qualità. È definitivo solo un risultato espressamente indicato come tale. ELA comunicherà informazioni sulle richieste di riesame e sui ricorsi sul sito e/o nei risultati d'esame emessi tramite Aether.

Risposte, registrazioni della valutazione, dati di punteggio e registri pertinenti di interazione devono essere gestiti secondo l'informativa privacy e le regole di conservazione ELA applicabili. Riservatezza, risorse e assistenza consentite e requisiti di integrità devono essere comunicati prima dell'esame.

Preparazione

- Studiare l'Ethical Leadership Practice Guide e collegare principi e modelli a responsabilità reali di leadership.
- Esercitarsi in risposte concise su analisi, decisione, comunicazione, attuazione, conseguenze e correzione.
- Usare esempi di team e stakeholder, inclusa leadership senza autorità formale; evitare risposte modello memorizzate.
- Usare solo risorse e assistenza espressamente consentite; richiedere misure di accomodamento tramite la procedura pubblicata.

Quote e candidatura

Voce	Tariffa / regola di candidatura
Quota di certificazione	379 USD.
Riduzione per membri ELA	20%; quota risultante per membri: 303,20 USD.
Candidatura e pagamento	Domanda gratuita; iscrizione ELA non richiesta. Pagare dopo l'accettazione e prenotare quando invitati, come per ELP™.

Mantenimento della certificazione

Ciclo di certificazione triennale con 18 ore di sviluppo professionale nel periodo, di cui almeno 9 direttamente legate a etica o leadership etica, e un caso di riflessione applicata. Non è richiesto un nuovo esame per il rinnovo.

Il caso riflessivo deve descrivere una situazione effettivamente guidata dal titolare, evidenze considerate, decisione e azione, conseguenze osservate e apprendimento o correzione.

Controllo del documento

Campo	Registrazione
Responsabile	Ethics & Leadership Association
Documento	ETLP™ Programma dei contenuti d'esame
Versione e stato	2.0 - Edizione pubblica.
Data	Settembre 2026.
Lingua	Italiano.

Cronologia delle versioni

2.0 - Settembre 2026. Edizione pubblica del programma dei contenuti d'esame Certified Ethical Team Leadership Practitioner (ETLP™).

Riferimento didattico

- ELA, Ethical Leadership Practice Guide, prima edizione: principale riferimento didattico per questa certificazione.

Tutte le edizioni linguistiche mantengono il nome ufficiale inglese, gli stessi requisiti di certificazione e la stessa struttura di valutazione.

Consultare il sito ELA per la disponibilità di candidature ed esami, le condizioni applicabili ai candidati, la privacy, gli adattamenti e le informazioni sul riesame.