



Ethics & Leadership Association

PLAN CERTYFIKACJI

Certified Ethical Leadership Practitioner (ELP™)

Zakres treści egzaminu

Wersja 2.0 | sierpień 2026

Dokument dla kandydatów, edukatorów i ELA Recommended Learning Partners

ETYKA • OSĄD • ZAUFANIE • ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Cel dokumentu

Niniejszy zakres treści egzaminu określa wiedzę, osąd oraz obserwowalne działania oczekiwane od kandydatów ubiegających się o certyfikację Certified Ethical Leadership Practitioner (ELP™). Zapewnia kandydatom i ELA Recommended Learning Partners przejrzyste ramy przygotowania, jednocześnie chroniąc integralność treści przeprowadzanych egzaminów.

Certyfikacja w skrócie

35 pytań otwartych • 120 minut • Egzamin na platformie Aether firmy N2X Labs • Trzy domeny • Certyfikacja ważna przez trzy lata

Certyfikacja ELP™

Certyfikacja ELP™ potwierdza zdolność do rozumienia zasad etycznego przywództwa, stosowania ustrukturyzowanego osądu etycznego oraz rekomendowania odpowiedzialnych działań w realistycznych sytuacjach organizacyjnych. Ocena koncentruje się na zastosowaniu, analizie i krytycznej ocenie, a nie na odtwarzaniu pojedynczych definicji.

Warunki kwalifikacji i proces zgłoszenia

- Ukończ kwalifikujący się kurs lub program prowadzony przez: ELA Recommended Learning Partner, Lub ELA internetowy kurs „Wprowadzenie do etycznego przywództwa”.
- Prześlij bezpłatny wniosek w celu sprawdzenia kwalifikowalności. ELA członkostwo nie jest wymagane.
- Po akceptacji uiść opłatę certyfikacyjną i umów się na ocenę, jeśli zostaniesz zaproszony.

Pozycja	Obowiązująca polityka
Zgłoszenie	Bezpłatne; nabór jest otwarty.
Opłata certyfikacyjna	249 USD, płatne po zaakceptowaniu zgłoszenia.
Korzyść dla członków ELA	20% zniżki; opłata członkowska: 199,20 USD.
Forma	Online, na platformie oceny Aether firmy N2X Labs.
Format oceny	35 pytań otwartych.
Limit czasu	120 minut.
Okres ważności	Trzy lata.
Odnowienie	12 godzin rozwoju zawodowego, w tym co najmniej 6 godzin z etyki lub etycznego przywództwa, oraz krótkie refleksyjne studium przypadku; bez ponownego egzaminu.

Plan egzaminu

Plan określa względny nacisk na każdą domenę. Zakres zadań na poziomie zadań jest kontrolowany w każdej domenie, aby zapewnić zgodność każdego dostarczonego formularza z zatwierdzonym ELP™ projekt oceny.

Domena	Zakres treści	Waga
Domena 1	Podstawy i zasady etycznego przywództwa	30%
Domena 2	Etyczne podejmowanie decyzji i zastosowanie w różnych kontekstach	35%
Domena 3	Struktury, kultura i pomiar etycznego przywództwa	35%

Domeny, zadania i elementy wspierające

Domena 1: Podstawy i zasady etycznego przywództwa

30% planu egzaminu

Zadanie	Kandydat powinien potrafić...	Przykładowe elementy wspierające
1.1	Zinterpretuj sytuację, korzystając z podstaw etycznego przywództwa.	Rozróżnij etykę, zgodność, wartości i styl przywództwa; rozpoznać etyczne zanikanie i etykę wykonania; połączyć postępowanie z zaufaniem interesariuszy, legalnością, odpornością i długoterminową wartością.
1.2	Oceniaj postępowanie, korzystając z dziewięciu zasad etycznego przywództwa.	Wybierz i zastosuj odpowiednie zasady; integrować zasady, gdy wzmacniają lub kolidują; uwzględnić presję, władzę i kontekst; dojść do uzasadnionego wniosku.
1.3	Przełóż przywództwo jako służbę i zarządzanie na odpowiedzialne działanie.	Zrównoważ cel organizacyjny i ludzi; chronić, rozwijać i umożliwiać innym; przyjąć odpowiedzialność; tworzyć wartość wykraczającą poza krótkoterminowe wyniki finansowe.

Domena 2: Etyczne podejmowanie decyzji i zastosowanie w różnych kontekstach

35% planu egzaminu

Zadanie	Kandydat powinien potrafić...	Przykładowe elementy wspierające
2.1	Przed podjęciem decyzji zdiagnozuj problem etyczny.	Oddziel fakty od założeń; zidentyfikować zainteresowane strony, w tym grupy wrażliwe; szkody powierzchowne, ryzyko, przyczyny źródłowe i brakujące informacje.
2.2	Oceń opcje i uzasadnij decyzję, korzystając z Modelu Uczciwości.	Zastosuj umiejętności, prawo, etykę i wartości; odróżnić legalność od etycznej akceptowalności; porównać opcje i kompromisy; zdefiniuj kontynuację.
2.3	Dostosuj etyczne działania do kontekstów kulturowych i sektorowych.	Korzystaj z konfiguracji kulturowej na poziomie narodowym, organizacyjnym, pokoleniowym i indywidualnym; zachować zasady etyczne, dostosowując wypowiedzi; unikać relatywizmu i etycznego imperializmu.
2.4	Formułuj odpowiedzialne reakcje na sztuczną inteligencję, ESG oraz pojawiające się lub systemowe ryzyka.	Korzystaj z przewidywania, etyki już w fazie projektowania, adaptacyjnego zarządzania, zabezpieczeń, monitorowania i znaczącego nadzoru ludzkiego.

Domena 3: Struktury, kultura i pomiar etycznego przywództwa

35% planu egzaminu

Zadanie	Kandydat powinien potrafić...	Przykładowe elementy wspierające
3.1	Polecaj struktury zarządzania, które operacjonalizują zasady etyczne.	Wyjaśnij role, uprawnienia, eskalację, niezależność, kontrolę i zachęty; sprawić, by zarządzanie było proporcjonalne do ryzyka.
3.2	Stwórz warunki zaufania, chronionego głosu i odpowiedzialności.	Ustanów bezpieczne i niezależne kanały; zapobiegać odwetowi; zapewnić bezstronne dochodzenie, informacje zwrotne, środki zaradcze i działania następce.
3.3	Dostosować kulturę, zachowania, narracje, rytuały, systemy i zachęty do zasad etycznych.	Diagnostować rozbieżności między wartościami a praktyką; stosować dźwignie systemowe zamiast haseł; modelować oczekiwane zachowania; uczyć się dzięki informacji zwrotnej.
3.4	Zaprojektować wiarygodny pomiar i ciągłe doskonalenie, rozszerzając odpowiedzialność na ekosystem.	Łączyć dowody ilościowe i jakościowe; interpretować pomiary w kontekście; zapobiegać manipulacji wskaźnikami; przekładać ustalenia na działania; uwzględniać partnerów i łańcuchy dostaw.

Cechy prawidłowej odpowiedzi

Odpowiedzi są oceniane na podstawie wskaźników dowodowych specyficznych dla zadania. W trakcie oceny wybrani kandydaci konsekwentnie wykazują następujące cechy:

- Wykonaj żądane zadanie i przedstaw niezbędne dowody, a nie tylko omawiaj temat.
- Używaj dokładnie koncepcji i modeli zawartych w Podręczniku praktyki i stosuj je do przedstawionych faktów.
- Przed wyciągnięciem wniosków rozróżnij fakty, założenia, interesariuszy, ryzyko i kompromisy.
- Uzasadnij możliwy do obrony sposób działania i określ odpowiedzialność, zabezpieczenia lub działania następce.
- Komunikuj się trafnie i przejrzyście. Styl pisania wspiera – ale nie może zastąpić – kompetencji etycznych.

Ważne

Staranna forma wypowiedzi nie równoważy poważnych błędów merytorycznych. Należą do nich uznanie zgodności z prawem za wystarczający dowód etycznego postępowania, pomijanie interesariuszy szczególnie narażonych lub proponowanie pozornego nadzoru człowieka bez rzeczywistej władzy.

Jak platforma Aether firmy N2X Labs wspiera ocenę

Aether jest wspomagana sztuczną inteligencją platformą oceny opracowaną przez N2X Labs. Umożliwia kontrolowane tworzenie, przeprowadzanie, analizowanie i raportowanie na dużą skalę ocen opartych na odpowiedziach otwartych. W przypadku ELP™ eksperci ELA najpierw projektują i zatwierdzają całe doświadczenie oceny: domeny, zadania, autorytatywne źródła, wymagania dowodowe, rubryki punktacji, zasady pokrycia i standardy decyzyjne. Następnie Aether działa w granicach zatwierdzonego projektu, aby generować lub wybierać odpowiednie pytania, składać zrównoważoną wersję egzaminu i analizować każdą odpowiedź według kryteriów dowodowych określonych przez ludzi.

Podjęcie psychometryczne stosowane w Aether

Aether stosuje ustrukturyzowane podejście skoncentrowane na dowodach, zamiast traktować każdą odpowiedź jako ogólną próbkę pisemną. Każde zadanie jest powiązane z konkretnym twierdzeniem o kompetencji, obserwowalnymi wskaźnikami dowodowymi, poziomami rubryki i kontrdowodami. Platforma kontroluje pokrycie planu i różnorodność zadań między wersjami, spójnie stosuje zatwierdzoną logikę punktacji oraz zachowuje ścieżkę dowodową łączącą odpowiedź z zadaniem, domeną i wynikiem ogólnym. ELA analizuje spójność punktacji, rzetelność, porównywalność wersji, wyniki w pobliżu progu zaliczenia i możliwe odchylenia na podstawie danych pilotażowych i operacyjnych.

W tych ramach sztuczna inteligencja zapewnia automatyzację, spójność i skalowalność. Nie określa samodzielnie znaczenia kompetencji w zakresie etycznego przywództwa, nie ustala standardu certyfikacji ani nie interpretuje wyników poza kryteriami wyznaczonymi przez ludzkich projektantów oceny. ELA zachowuje władzę nad ramami oceny, walidacją psychometryczną, zapewnieniem jakości, decyzją certyfikacyjną i procesem przeglądu.

Wyniki i informacje dla kandydatów

Aether może generować lub wybierać treści oceny, analizować odpowiedzi kandydatów według kryteriów zatwierdzonych przez ELA, obliczać wyniki i przygotowywać dokumentację oceny. Wynik natychmiastowy może być tymczasowy do czasu zakończenia przez ELA wymaganych kontroli walidacyjnych, jakościowych, psychometrycznych lub integralności. Tylko wynik wyraźnie oznaczony jako ostateczny przeszedł właściwy proces walidacji ELA.

Odpowiedzi kandydatów, informacje o wynikach, zapisy interakcji i odpowiednie dzienniki systemowe mogą być przechowywane i wykorzystywane do celów administracyjnych, zapewniania jakości, walidacji psychometrycznej, bezpieczeństwa i wszelkich dozwolonych przeglądów, z zastrzeżeniem obowiązujących informacji o ochronie prywatności i zasad przechowywania. Treść oceny i odpowiedzi kandydatów muszą być traktowane jako poufne. Gdzie ELA zapewnia ocenę wyników, ponowne rozpatrzenie, skargę lub proces odwoławczy, należy zastosować się do żądań ELA opublikowaną procedurę i terminy.

Informacja dotycząca zarządzania

Aether wspiera przeprowadzanie oceny i punktację opartą na dowodach. Platforma nie przyznaje, nie odmawia, nie zawiesza ani nie cofa samodzielnie certyfikacji ELP™. ELA pozostaje organem certyfikującym.

Punktacja i ustalanie standardu zaliczenia

ELA ustala standard zaliczenia w udokumentowanym procesie wyznaczania i walidacji standardu. Jest on weryfikowany na podstawie danych pilotażowych, spójności punktacji, analiz rzetelności i wyników w pobliżu progu decyzyjnego. ELA może zaktualizować standard operacyjny, gdy uzasadniają to dowody, zachowując porównywalność i integralność certyfikacji.

Wskazówki dotyczące przygotowania

- Przestudiuj Ethical Leadership Practice Guide oraz koncepcje i modele, o których mowa w tym zarysie.
- Zamiast zapamiętywać definicje, przeciwstawiaj zasady w niejednoznacznych sytuacjach, w których uczestniczy wiele interesariuszy.
- Ustrukturyzuj odpowiedzi wokół diagnozy, dowodów, alternatyw, kompromisów, decyzji, odpowiedzialności i działań następczych.
- Do oceny należy używać wyłącznie zasobów i pomocy wyraźnie dozwolonych.

Utrzymanie certyfikacji

Certyfikacja ELP™ jest ważna przez trzy lata. Aby ją odnowić, posiadacze muszą ukończyć w cyklu 12 godzin rozwoju zawodowego, w tym co najmniej 6 godzin bezpośrednio związanych z etyką lub etycznym przywództwem, oraz przedłożyć krótkie refleksyjne studium przypadku potwierdzające dalsze stosowanie kompetencji. Obecna polityka odnowienia nie wymaga ponownego egzaminu.

Kontrola dokumentu

Pole	Wartość
Właściciel	Ethics & Leadership Association
Dokument	Zakres treści egzaminu ELP™
Wersja	2.0
Data publikacji	Sierpień 2026
Główne źródło	Ethical Leadership Practice Guide, wydanie pierwsze
Zasada przeglądu	Aktualizacja po istotnej zmianie planu certyfikacji lub właściwych zasad.

Niniejszy dokument ma charakter informacyjny i nie zastępuje aktualnych warunków zgłoszenia, zasad dla kandydatów, informacji o prywatności, polityki udogodnień ani procedury przeglądu opublikowanych przez ELA.