

**Ethics & Leadership Association**

MODELO DE CERTIFICAÇÃO

Certified Ethical Leadership Practitioner (ELP™)

Esboço do conteúdo do exame

Versão 2.0 | Agosto de 2026

Preparado para candidatos, formadores e ELA Recommended Learning Partners

ÉTICA • JULGAMENTO • CONFIANÇA • RESPONSABILIDADE

Objetivo deste documento

Este esboço do conteúdo do exame define os conhecimentos, o julgamento e o desempenho observável esperados dos candidatos à certificação Certified Ethical Leadership Practitioner (ELP™). Oferece aos candidatos e aos ELA Recommended Learning Partners um referencial transparente de preparação, preservando a integridade do conteúdo dos exames aplicados.

A certificação em resumo

35 perguntas de resposta aberta • 120 minutos • Aplicação pela plataforma Aether da N2X Labs • Três domínios • Certificação válida por três anos

A certificação ELP™

A certificação ELP™ reconhece a capacidade de uma pessoa compreender os princípios da liderança ética, aplicar julgamento ético estruturado e recomendar ações responsáveis em contextos organizacionais realistas. A avaliação privilegia a aplicação, a análise e a avaliação crítica, e não a simples memorização de definições isoladas.

Requisitos de elegibilidade e processo de candidatura

- Concluir um curso ou programa elegível oferecido por um ELA Recommended Learning Partner, ou o curso on-line Introduction to Ethical Leadership da ELA.
- Apresentar gratuitamente uma candidatura para análise de elegibilidade. Não é necessário ser membro da ELA.
- Após a aceitação, pagar a taxa de certificação e agendar a avaliação quando receber o convite.

Item	Política vigente
Candidatura	Gratuita; as candidaturas estão abertas.
Taxa de certificação	US\$ 249, pagos após a aceitação.
Benefício para membros da ELA	Desconto de 20%; taxa para membros: US\$ 199,20.
Modalidade	On-line, pela plataforma de avaliação Aether da N2X Labs.
Formato da avaliação	35 perguntas de resposta aberta.
Duração	120 minutos.
Validade da certificação	Três anos.
Renovação	12 horas de desenvolvimento profissional, incluindo pelo menos 6 horas em ética ou liderança ética, mais um breve estudo de caso reflexivo; sem novo exame.

Plano do exame

O plano do exame define a ponderação relativa de cada domínio. A cobertura das tarefas é controlada em cada domínio para garantir que toda versão aplicada permaneça alinhada ao desenho de avaliação ELP™ aprovado.

Domínio	Área de conteúdo	Peso
Domínio 1	Fundamentos e princípios da liderança ética	30%
Domínio 2	Tomada de decisão ética e aplicação conforme o contexto	35%
Domínio 3	Estruturas, cultura e mensuração da liderança ética	35%

Domínios, tarefas e facilitadores

Domínio 1: Fundamentos e princípios da liderança ética

30% do plano do exame

Tarefa	O candidato deve ser capaz de...	Facilitadores representativos
1.1	Interprete uma situação usando os fundamentos da liderança ética.	Distinguir ética, compliance, valores e estilo de liderança; reconhecer o desvanecimento ético e a ética de desempenho; conectar a conduta à confiança, legitimidade, resiliência e valor de longo prazo das partes interessadas.
1.2	Avalie a conduta usando os nove princípios da liderança ética.	Selecionar e aplicar os princípios relevantes; integrar princípios quando estes reforçam ou entram em conflito; levar em conta a pressão, o poder e o contexto; chegar a uma conclusão justificada.
1.3	Traduzir liderança como serviço e administração em ação responsável.	Equilibrar propósito organizacional e pessoas; proteger, desenvolver e capacitar outros; aceitar responsabilidade; criar valor além dos resultados financeiros de curto prazo.

Domínio 2: Tomada de decisão ética e aplicação conforme o contexto

35% do plano do exame

Tarefa	O candidato deve ser capaz de...	Facilitadores representativos
2.1	Diagnosticar uma questão ética antes de decidir.	Separar os factos das suposições; identificar as partes interessadas, incluindo grupos vulneráveis; danos superficiais, riscos, causas profundas e informações ausentes.
2.2	Avalie opções e justifique uma decisão usando o Modelo de Integridade.	Aplicar Habilidade, Legal, Ética e Valores; distinguir legalidade de aceitabilidade ética; comparar opções e compensações; definir acompanhamento.
2.3	Adaptar a ação ética em contextos culturais e setoriais.	Utilizar a Configuração Cultural a nível nacional, organizacional, geracional e individual; preservar os princípios éticos ao mesmo tempo que adapta a expressão; evitar o relativismo e o imperialismo ético.
2.4	Formule respostas responsáveis à IA, ESG e riscos emergentes ou sistêmicos.	Use previsão, ética desde a concepção, governança adaptativa, salvaguardas, monitoramento e supervisão humana significativa.

Domínio 3: Estruturas, cultura e mensuração da liderança ética

35% do plano do exame

Tarefa	O candidato deve ser capaz de...	Facilitadores representativos
3.1	Recomendar estruturas de governança que operacionalizem princípios éticos.	Esclarecer funções, autoridade, escalação, independência, controles e incentivos; tornar a governança proporcional ao risco.
3.2	Crie condições para confiança, voz protegida e responsabilidade.	Estabelecer canais seguros e independentes; prevenir retaliações; garantir investigação imparcial, feedback, remediação e acompanhamento.
3.3	Alinhe cultura, comportamento, narrativas, rituais, sistemas e incentivos com a ética.	Diagnosticar lacunas entre valores e práticas; utilizar alavancas sistêmicas em vez de slogans; modelar o comportamento esperado; aprenda por meio de feedback.
3.4	Conceber uma mensuração confiável e a melhoria contínua, ampliando a responsabilidade para o ecossistema.	Combinar evidências quantitativas e qualitativas; interpretar as medidas no contexto; impedir a manipulação de indicadores; ligar as conclusões à ação; incluir parceiros e cadeias de suprimentos.

Características de uma resposta satisfatória

As respostas são avaliadas com base em indicadores de evidência específicos de cada tarefa. Ao longo da avaliação, os candidatos aprovados demonstram de forma consistente a capacidade de:

- Executar a tarefa solicitada e apresentar as evidências essenciais, em vez de apenas discorrer sobre o tema.
- Utilizar com precisão os conceitos e modelos do Practice Guide e aplicá-los aos fatos apresentados.
- Distinguir fatos, pressupostos, partes interessadas, riscos e compensações antes de chegar a uma conclusão.
- Justificar uma linha de ação defensável e especificar responsabilidades, salvaguardas ou medidas de acompanhamento.
- Comunicar-se com pertinência e clareza. A qualidade da redação apoia a demonstração, mas não substitui a competência ética.

Importante

Uma redação cuidadosa não compensa equívocos conceituais graves. Exemplos incluem considerar a conformidade legal como prova suficiente de conduta ética, ignorar partes interessadas vulneráveis ou propor supervisão humana apenas nominal, sem autoridade efetiva.

Como a plataforma Aether da N2X Labs apoia a avaliação

Aether é a plataforma de avaliação assistida por inteligência artificial desenvolvida pela N2X Labs. Ela permite criar, aplicar, analisar e relatar, de forma controlada e em escala, avaliações baseadas em respostas abertas. Para a ELP™, especialistas da ELA primeiro concebem e aprovam toda a experiência de avaliação: domínios, tarefas, fontes autorizadas, requisitos de evidência, rubricas de pontuação, regras de cobertura e padrões de decisão. Em seguida, o Aether opera dentro desse desenho aprovado para gerar ou selecionar questões adequadas, montar uma versão equilibrada do exame e analisar cada resposta segundo critérios de evidência definidos por pessoas qualificadas.

A abordagem psicométrica aplicada no Aether

O Aether aplica uma abordagem estruturada e centrada em evidências, em vez de tratar cada resposta como uma amostra genérica de redação. Cada tarefa é vinculada a uma competência específica, indicadores de evidência observáveis, níveis de referência da rubrica e contraindicadores. A plataforma controla a cobertura do plano e a diversidade das tarefas entre versões, aplica de modo consistente a lógica de pontuação aprovada e mantém a rastreabilidade entre a resposta, a tarefa, o domínio e o resultado global. A ELA analisa a consistência da pontuação, a equidade, a comparabilidade das versões, o desempenho próximo ao padrão de aprovação e possíveis desvios com base em dados piloto e operacionais.

Nesse quadro, a inteligência artificial oferece automação, consistência e capacidade de operar em escala. Ela não decide de forma independente o que constitui competência em liderança ética, não define o padrão da certificação nem interpreta resultados fora dos critérios estabelecidos por projetistas humanos. A ELA mantém a autoridade sobre o quadro de avaliação, a validação psicométrica, a garantia da qualidade, a decisão de certificação e o processo de revisão.

Resultados e informações aos candidatos

O Aether pode gerar ou selecionar conteúdo de avaliação, analisar as respostas dos candidatos segundo critérios aprovados pela ELA, calcular resultados e preparar os registros de avaliação. Um resultado imediato pode ser provisório enquanto a ELA conclui os controles de validação, qualidade, psicométrica ou integridade exigidos para aquela aplicação. Somente um resultado expressamente identificado como final concluiu o processo de validação aplicável da ELA.

As respostas dos candidatos, as informações de pontuação, os registros de interação e os registros relevantes do sistema podem ser retidos e usados para administração, garantia de qualidade, validação psicométrica, segurança e qualquer revisão permitida, sujeitos aos avisos de privacidade e regras de retenção aplicáveis. O conteúdo da avaliação e as respostas dos candidatos devem ser mantidos confidenciais. Onde ELA fornece um processo de revisão de pontuação, reconsideração, reclamação ou apelação, as solicitações devem seguir ELA procedimento e prazos publicados.

Aviso de governança

O Aether apoia a administração e a pontuação da avaliação baseada em evidências. A plataforma não concede, nega, suspende nem revoga de forma independente a certificação ELP™. A ELA permanece a autoridade certificadora.

Pontuação e definição do padrão de aprovação

A ELA estabelece o padrão de aprovação por meio de um processo documentado de definição e validação do padrão. Esse padrão é revisto com base em evidências piloto, consistência da pontuação, análises de equidade e desempenho próximo ao limiar de decisão. A ELA pode atualizar o padrão operacional quando as evidências o justificarem, preservando a comparabilidade e a integridade da certificação.

Orientações para a preparação

- Estude o Ethical Leadership Practice Guide e os conceitos e modelos referenciados neste esboço.
- Pratique a aplicação de princípios a situações ambíguas e envolvendo múltiplas partes interessadas, em vez de memorizar definições.
- Estruture as respostas em torno de diagnóstico, evidências, alternativas, compensações, decisão, responsabilidade e acompanhamento.
- Utilize apenas recursos e assistência expressamente permitidos para a avaliação.

Manutenção da certificação

A certificação ELP™ é válida por três anos. Para renová-la, os titulares devem concluir 12 horas de desenvolvimento profissional durante o ciclo, incluindo pelo menos 6 horas diretamente relacionadas à ética ou à liderança ética, e apresentar um breve estudo de caso reflexivo que demonstre aplicação contínua. A política atual de renovação não exige novo exame.

Controle do documento

Campo	Valor
Responsável	Ethics & Leadership Association
Documento	Esboço do conteúdo do exame ELP™
Versão	2.0
Data de publicação	Agosto de 2026
Referência principal	Ethical Leadership Practice Guide, primeira edição
Princípio de revisão	Atualizado quando o plano da certificação ou as políticas aplicáveis sofrem alterações substanciais.

Este esboço tem caráter informativo e não substitui os termos vigentes de candidatura, as regras para candidatos, o aviso de privacidade, a política de adaptações nem o procedimento de revisão publicados pela ELA.