



Ethics & Leadership Association

PLAN DE CERTIFICACIÓN

Certified Ethical Leadership Practitioner (ELP™)

Esquema del contenido del examen

Versión 2.0 | agosto 2026

Preparado para candidatos, formadores y ELA Recommended Learning Partners

ÉTICA • JUICIO • CONFIANZA • RESPONSABILIDAD

Propósito de este documento

Este esquema del contenido del examen define los conocimientos, el juicio y el desempeño observable que se esperan de los candidatos a la certificación Certified Ethical Leadership Practitioner (ELP™). Ofrece a los candidatos y a los ELA Recommended Learning Partners un marco de preparación transparente, al tiempo que protege la integridad del contenido de los exámenes administrados.

La certificación de un vistazo
35 preguntas de respuesta abierta • 120 minutos • Administradas mediante la plataforma Aether de N2X Labs • Tres dominios •
Certificación válida durante tres años

La certificación ELP™

La certificación ELP™ reconoce la capacidad de una persona para comprender los principios del liderazgo ético, aplicar un juicio ético estructurado y recomendar acciones responsables en contextos organizacionales realistas. La evaluación se centra en la aplicación, el análisis y la valoración crítica, no en la simple memorización de definiciones aisladas.

Requisitos de elegibilidad y proceso de solicitud

- Completar un curso o programa elegible impartido por un ELA Recommended Learning Partner, o el curso en línea Introduction to Ethical Leadership de ELA.
- Presentar gratuitamente una solicitud para la revisión de elegibilidad. No es necesario ser miembro de ELA.
- Tras la aceptación, abonar la tarifa de certificación y programar la evaluación cuando se reciba la invitación.

Elemento	Política vigente
Solicitud	Gratuita; las solicitudes están abiertas.
Tarifa de certificación	249 USD, pagaderos tras la aceptación.
Ventaja para miembros de ELA	Descuento del 20 %; tarifa para miembros: 199,20 USD.
Modalidad	En línea, mediante la plataforma de evaluación Aether de N2X Labs.
Formato de evaluación	35 preguntas de respuesta abierta.
Duración	120 minutos.
Validez de la certificación	Tres años.
Renovación	12 horas de desarrollo profesional, incluidas al menos 6 horas de ética o liderazgo ético, más un breve estudio de caso reflexivo; sin nuevo examen.

Plan del examen

El plan del examen define la ponderación relativa de cada dominio. La cobertura de las tareas se controla dentro de cada dominio para garantizar que cada versión administrada se mantenga alineada con el diseño de evaluación ELP™ aprobado.

Dominio	Área de contenido	Peso
Dominio 1	Fundamentos y principios del liderazgo ético	30%
Dominio 2	Toma de decisiones éticas y aplicación según el contexto	35%
Dominio 3	Estructuras, cultura y medición del liderazgo ético	35%

Dominios, tareas y facilitadores

Dominio 1: Fundamentos y principios del liderazgo ético

30 % del plan del examen

Tarea	El candidato debe ser capaz de...	Facilitadores representativos
1.1	Interpretar una situación utilizando los fundamentos del liderazgo ético.	Distinguir la ética, el cumplimiento, los valores y el estilo de liderazgo; reconocer el desvanecimiento ético y la ética del desempeño; conectar la conducta con la confianza, la legitimidad, la resiliencia y el valor a largo plazo de las partes interesadas.
1.2	Evaluar la conducta utilizando los nueve principios del liderazgo ético.	Seleccionar y aplicar los principios pertinentes; integrar principios cuando se refuerzan o entran en conflicto; tener en cuenta la presión, el poder y el contexto; llegar a una conclusión justificada.
1.3	Traducir el liderazgo como servicio y la administración en acción responsable.	Equilibrar el propósito organizacional y las personas; proteger, desarrollar y habilitar a otros; aceptar la responsabilidad; crear valor más allá de los resultados financieros de corto plazo.

Dominio 2: Toma de decisiones éticas y aplicación según el contexto

35 % del plan del examen

Tarea	El candidato debe ser capaz de...	Facilitadores representativos
2.1	Diagnosticar una cuestión ética antes de decidir.	Separar los hechos de las suposiciones; identificar a las partes interesadas, incluidos los grupos vulnerables; daños superficiales, riesgos, causas fundamentales e información faltante.
2.2	Evaluar opciones y justificar una decisión utilizando el Modelo de Integridad.	Aplicar Capacidad, Legal, Ética y Valores; distinguir la legalidad de la aceptabilidad ética; comparar opciones y compensaciones; definir el seguimiento.
2.3	Adaptar la acción ética en todos los contextos culturales y sectoriales.	Utilizar la Configuración Cultural a nivel nacional, organizacional, generacional e individual; preservar los principios éticos adaptando la expresión; evitar el relativismo y el imperialismo ético.
2.4	Formule respuestas responsables a la IA, los ESG y los riesgos emergentes o sistémicos.	Utilice la previsión, la ética por diseño, la gobernanza adaptativa, las salvaguardias, el seguimiento y la supervisión humana significativa.

Dominio 3: Estructuras, cultura y medición del liderazgo ético

35 % del plan del examen

Tarea	El candidato debe ser capaz de...	Facilitadores representativos
3.1	Recomendar estructuras de gobernanza que pongan en práctica principios éticos.	Aclarar roles, autoridad, escalamiento, independencia, controles e incentivos; hacer que la gobernanza sea proporcional al riesgo.
3.2	Crear condiciones para la confianza, la voz protegida y la rendición de cuentas.	Establecer canales seguros e independientes; prevenir represalias; garantizar una investigación, retroalimentación, remediación y seguimiento imparciales.
3.3	Alinear la cultura, el comportamiento, las narrativas, los rituales, los sistemas y los incentivos con la ética.	Diagnosticar valores – lagunas en la práctica; utilizar palancas sistémicas en lugar de eslóganes; modelar el comportamiento esperado; aprender a través de la retroalimentación.
3.4	Diseñar mediciones creíbles y mejora continua, extendiendo la rendición de cuentas al ecosistema.	Combinar evidencia cuantitativa y cualitativa; interpretar medidas en contexto; impedir los juegos; conectar los hallazgos con la acción; incluir socios y cadenas de suministro.

Características de una respuesta satisfactoria

Las respuestas se evalúan mediante indicadores de evidencia específicos para cada tarea. En el conjunto de la evaluación, los candidatos que aprueban demuestran de forma constante su capacidad para:

- Ejecutar la tarea solicitada y aportar la evidencia esencial, en lugar de limitarse a una discusión general del tema.
- Utilizar con precisión los conceptos y modelos del Practice Guide y aplicarlos a los hechos presentados.
- Distinguir hechos, supuestos, partes interesadas, riesgos y compensaciones antes de llegar a una conclusión.
- Justificar una línea de actuación defendible y especificar responsabilidades, salvaguardias o medidas de seguimiento.
- Comunicarse con pertinencia y claridad. La calidad de la redacción respalda la demostración, pero no puede sustituir la competencia ética.

Importante

Una redacción cuidada no puede compensar errores conceptuales graves. Entre ellos se incluyen considerar que el cumplimiento legal basta para demostrar una conducta ética, ignorar a las partes interesadas vulnerables o proponer una supervisión humana meramente nominal y sin autoridad efectiva.

Cómo la plataforma Aether de N2X Labs facilita la evaluación

Aether es la plataforma de evaluación asistida por inteligencia artificial desarrollada por N2X Labs. Permite crear, administrar, analizar y comunicar, de forma controlada y a escala, evaluaciones basadas en respuestas abiertas. Para la ELP™, los expertos de ELA diseñan y aprueban primero toda la experiencia de evaluación: dominios, tareas, fuentes autorizadas, requisitos de evidencia, rúbricas de puntuación, reglas de cobertura y estándares de decisión. Aether opera después dentro de ese diseño aprobado para generar o seleccionar preguntas adecuadas, ensamblar una versión equilibrada del examen y analizar cada respuesta según criterios de evidencia definidos por personas calificadas.

El enfoque psicométrico aplicado en Aether

Aether aplica un enfoque estructurado y centrado en la evidencia, en vez de tratar cada respuesta como una muestra genérica de escritura. Cada tarea se vincula a una competencia específica, indicadores de evidencia observables, niveles de referencia de la rúbrica y contraindicadores. La plataforma controla la cobertura del plan y la diversidad de tareas entre versiones, aplica de manera coherente la lógica de puntuación aprobada y conserva la trazabilidad entre la respuesta, la tarea, el dominio y el resultado global. ELA revisa la coherencia de la puntuación, la equidad, la comparabilidad de las versiones, el desempeño cerca del estándar de aprobación y las posibles desviaciones mediante datos piloto y operativos.

Dentro de este marco, la inteligencia artificial aporta automatización, coherencia y capacidad de ampliación. No decide de manera independiente qué constituye la competencia en liderazgo ético, no fija el estándar de la certificación ni interpreta resultados fuera de los criterios establecidos por diseñadores humanos. ELA conserva la autoridad sobre el marco de evaluación, la validación psicométrica, el aseguramiento de la calidad, la decisión de certificación y el proceso de revisión.

Resultados e información para los candidatos

Aether puede generar o seleccionar contenido de evaluación, analizar las respuestas de los candidatos conforme a criterios aprobados por ELA, calcular resultados y preparar los expedientes de evaluación. Un resultado inmediato puede ser provisional mientras ELA completa los controles de validación, calidad, psicometría o integridad requeridos para esa administración. Solo un resultado expresamente identificado como definitivo ha completado el proceso de validación aplicable de ELA.

Las respuestas de los candidatos, la información de puntuación, los registros de interacción y los registros relevantes del sistema se pueden conservar y utilizar para la administración, el control de calidad, la validación psicométrica, la seguridad y cualquier revisión permitida, sujeto a los avisos de privacidad y las reglas de retención aplicables. El contenido de la evaluación y las respuestas de los candidatos deben mantenerse confidenciales. Dónde ELA proporciona un proceso de revisión de puntaje, reconsideración, queja o apelación, las solicitudes deben seguir ELA Procedimiento y plazos publicados.

Aviso de gobernanza

Aether facilita la administración y la puntuación basada en evidencia. No concede, deniega, suspende ni revoca de forma independiente la certificación ELP™. ELA sigue siendo la autoridad certificadora.

Puntuación y determinación del estándar de aprobación

ELA establece el estándar de aprobación mediante un proceso documentado de fijación y validación del estándar. Este se revisa utilizando evidencia piloto, coherencia de la puntuación, análisis de equidad y desempeño cerca del umbral de decisión. ELA puede actualizar el estándar operativo cuando la evidencia lo justifique, preservando la comparabilidad y la integridad de la certificación.

Orientaciones para la preparación

- Estudia el Ethical Leadership Practice Guide y los conceptos y modelos a los que se hace referencia en este esquema.
- Practique la aplicación de principios a situaciones ambiguas de múltiples partes interesadas en lugar de memorizar definiciones.
- Estructurar las respuestas en torno al diagnóstico, la evidencia, las alternativas, las compensaciones, las decisiones, la rendición de cuentas y el seguimiento.
- Utilizar únicamente recursos y asistencia expresamente permitidos para la evaluación.

Mantenimiento de la certificación

La certificación ELP™ tiene una validez de tres años. Para renovarla, los titulares deben completar 12 horas de desarrollo profesional durante el ciclo, incluidas al menos 6 horas directamente relacionadas con la ética o el liderazgo ético, y presentar un breve estudio de caso reflexivo que demuestre una aplicación continuada. La política actual de renovación no exige repetir el examen.

Control del documento

Campo	Valor
Titular	Ethics & Leadership Association
Documento	Esquema del contenido del examen ELP™
Versión	2.0
Fecha de publicación	Agosto de 2026
Referencia principal	Ethical Leadership Practice Guide, primera edición
Principio de revisión	Se actualiza cuando cambian sustancialmente el plan de certificación o las políticas que lo rigen.

Este esquema es informativo y no sustituye las condiciones vigentes de solicitud, las reglas para candidatos, el aviso de privacidad, la política de adaptaciones ni el procedimiento de revisión publicados por ELA.