



Ethics & Leadership Association

RAMY CERTYFIKACJI

Certified Ethical Team Leadership Practitioner (ETLP™)

Zakres treści egzaminu

Wersja 2.0 | Wrzesień 2026

Praktyczne etyczne przywództwo wobec ludzi, zespołów i interesariuszy
Dla kandydatów, prowadzących szkolenia i Recommended Learning Partners

ETYKA • OSĄD • ZAUFANIE • ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Cel i zakres certyfikacji

Dokument określa wiedzę, zdolność osądu i obserwowalne wykonanie dla Certified Ethical Team Leadership Practitioner (ETLP™). Wspiera spójne przygotowanie i projektowanie oceny bez ujawniania treści czynnych egzaminów. Oficjalna angielska nazwa certyfikatu pozostaje niezmieniona we wszystkich językach.

ETLP™ jest przeznaczony dla doświadczonych praktyków, którzy prowadzą innych ku wspólnym wynikom i odpowiadają za decyzje oraz ich skutki. Przywództwo zespołowe obejmuje bezpośrednie zarządzanie, projekty, programy, produkty, struktury macierzowe, inicjatywy międzyfunkcyjne i sieci interesariuszy. Formalne uprawnienia służbowe ani doświadczenie transformacji organizacyjnej nie są wymagane.

Rozwinięcie kompetencji ELP™

ELP™ koncentruje się na interpretowaniu sytuacji, stosowaniu uporządkowanego rozumowania etycznego i rekomendowaniu odpowiedzialnych działań. ETLP™ rozszerza ten zakres o decydowanie, komunikowanie, wywieranie wpływu, delegowanie, wdrażanie, monitorowanie skutków i korygowanie kierunku. Nie poświadcza charakteru moralnego ani nie gwarantuje przyszłego zachowania.

Warunki dopuszczenia i ścieżki kształcenia

Doświadczenie zawodowe

Co najmniej 36 miesięcy łącznie w bezpośredniej lub pośredniej roli przywódczej. Okresy nie muszą być kolejne; okresy nakładające się liczy się tylko raz. Dowody powinny opisywać daty, obowiązki, prowadzone osoby lub grupy interesariuszy, wspólne wyniki i rzeczywistą odpowiedzialność. Sama nazwa stanowiska nie wystarcza.

Ścieżka RLP

Co najmniej 14 godzin kształcenia przywódczego zgodnego z ECO, odpowiadających dwóm dniom, u aktywnego ELA Recommended Learning Partner (RLP).

Ścieżka poza RLP

Co najmniej 21 godzin merytorycznego kształcenia przywódczego, odpowiadających trzem dniom, u uznanego dostawcy oraz kurs internetowy ELA Introduction to Ethical Leadership. Kurs ELA nie wlicza się do 21 godzin.

Ważny certyfikat ELP™ spełnia wymóg kursu wprowadzającego ELA w ścieżce poza RLP. Nie zastępuje 21 godzin kształcenia przywódczego ani 36 miesięcy doświadczenia. Poza tym ELP™ nie jest obowiązkowym warunkiem wstępnym.

Procedura zgłoszenia jest taka sama jak dla ELP™: bezpłatne zgłoszenie do oceny spełnienia warunków; członkostwo ELA nie jest wymagane. Należy przedstawić zaświadczenia, programy lub cele kształcenia, liczbę godzin, dane dostawcy i dowody doświadczenia. Po akceptacji należy opłacić certyfikację, a termin oceny zarezerwować po otrzymaniu zaproszenia. Weryfikacja i dostosowania przebiegają według właściwych procedur ELA.

Struktura oceny

Egzamin ETLP™ obejmuje 40 ocenianych pytań otwartych w czasie 150 minut i odbywa się online na platformie Aether firmy N2X Labs. Treść jest podzielona między cztery poniższe domeny.

Nr.	Obszar treści	Waga	Pytania
1	Praktyczny osąd etyczny i odpowiedzialne decyzje	25%	10
2	Kierowanie ludźmi i zespołami z integralnością	30%	12
3	Etyczny wpływ, konflikty i przywództwo wobec interesariuszy	25%	10
4	Utrwalanie praktyki etycznej, uczenia się i rozliczalności	20%	8
	Razem	100%	40

Wagi domen opisują ich zamierzony udział w ocenie. Liczby pytań sumują się do 40; same nie ustalają wag punktacji, limitów zadań ani progu zaliczenia.

Decyzje przywódcze w czasie

Powiązane, rozwijające się scenariusze powinny badać nie tylko początkową rekomendację, lecz także wdrożenie i reagowanie na skutki. Kandydat może otrzymać nowe informacje, napotkać opór lub dowody szkody i musieć zmienić wcześniejszą decyzję.

- Rozpoznać sytuację, niepewność i dotkniętych interesariuszy oraz wybrać działanie możliwe do obrony.
- Zakomunikować decyzję, przydzielić odpowiedzialność i zapewnić proporcjonalne zabezpieczenia.
- Reagować na nowe informacje, sprzeciw, trudności wdrożeniowe lub niezamierzone skutki.
- Monitorować wyniki, wyjaśniać zmiany kierunku, odpowiednio naprawiać szkody i zapisywać wnioski.

Domeny, zadania i przykładowe elementy wykonania

1. Praktyczny osąd etyczny i odpowiedzialne decyzje

Waga w strukturze egzaminu: 25%

Nr.	Kandydat powinien umieć...	Elementy wykonania / obserwowalne dowody
1.1	Rozpoznać sytuację etycznego przywództwa.	Oddzielać fakty, założenia i niepewność; identyfikować obowiązki, naciski, interesariuszy szczególnie narażonych, przewidywalne szkody i informacje potrzebne przed działaniem.
1.2	Wybrać i uzasadnić odpowiedzialną decyzję.	Stosować Integrity Model: Ability, Legal, Ethics i Values; porównywać opcje i kompromisy; odróżniać zgodność z prawem od wystarczalności etycznej.
1.3	Działać proporcjonalnie pod presją.	Wyznaczać granice, decydować o delegowaniu, szukać porady lub eskalować w razie potrzeby i wyjaśniać terminową decyzję bez ukrywania niepewności.
1.4	Wdrożyć, monitorować i skorygować decyzję.	Przekładać decyzję na działania, odpowiedzialnych, zabezpieczenia i przeglądy; ponownie oceniać założenia, uznawać błędy i organizować proporcjonalne działania naprawcze.

2. Kierowanie ludźmi i zespołami z integralnością

Waga w strukturze egzaminu: 30%

Nr.	Kandydat powinien umieć...	Elementy wykonania / obserwowalne dowody
2.1	Dostosować przywództwo do ludzi i kontekstu.	Uwzględniać dojrzałość, zdolności i motywację zespołu oraz kontekst kulturowy; dostosowywać wsparcie i kierowanie bez porzucania etyki lub stereotypizacji.
2.2	Delegować jasno i odpowiedzialnie.	Wyjaśniać cel, uprawnienia, zasoby, granice i oczekiwane wyniki; uzgadniać przeglądy; zachowywać odpowiednią odpowiedzialność lidera bez mikrozarządzania.
2.3	Budować zaufanie, chroniony głos i inkluzywność.	Zachęcać do kwestionowania, słuchać ponad różnicami władzy, chronić poufność i zgłaszanie obaw, reagować na nie i zapobiegać odwetowi.
2.4	Sprawiedliwie zarządzać wynikami i rozwojem.	Dawać konkretną informację zwrotną, wspierać rozwój innych, konsekwentnie reagować na niewłaściwe zachowanie oraz uzgadniać uznanie i obciążenie pracą z deklarowanymi wartościami.

Domeny, zadania i przykładowe elementy wykonania

3. Etyczny wpływ, konflikty i przywództwo wobec interesariuszy

Waga w strukturze egzaminu: 25%

Nr.	Kandydat powinien umieć...	Elementy wykonania / obserwowalne dowody
3.1	Wywierać wpływ bez formalnej władzy.	Rozpoznawać interesy, zależności i źródła wpływu; budować wspólny cel i wiarygodne zobowiązania; unikać manipulacji i przymusu.
3.2	Konstruktywnie rozwiązywać konflikty.	Odróżniać interesy od stanowisk; ujawniać napięcia wartości i nierównowagę władzy; wspierać uczciwy dialog, negocjować granice i eskalować nierozwiązane ryzyka.
3.3	Angażować interesariuszy ponad granicami zespołu.	Uwzględniać klientów, społeczności, partnerów i grupy szczególnie narażone; dostosowywać komunikację międzykulturową; zapewniać realny sens konsultacji i wyjaśniać kompromisy.
3.4	Komunikować trudne decyzje i odbudowywać zaufanie.	Uczciwie wyjaśniać uzasadnienie i ograniczenia, uznawać skutki, unikać fałszywych obietnic, uzgadniać odpowiedzialność i dotrzymywać zobowiązań po sporach lub szkodach.

4. Utrwalanie praktyki etycznej, uczenia się i rozliczalności

Waga w strukturze egzaminu: 20%

Nr.	Kandydat powinien umieć...	Elementy wykonania / obserwowalne dowody
4.1	Uzgadniać codzienną praktykę ze zobowiązaniami etycznymi.	Zapewniać zgodność ról, rutyn, zachęt, kontroli i norm zespołu z wartościami; usuwać luki między deklarowanymi zasadami a rzeczywistym zachowaniem.
4.2	Oceniać skutki i uczyć się na podstawie dowodów.	Łączyć informacje ilościowe i jakościowe; interpretować wyniki w kontekście; unikać manipulowania wskaźnikami i obwiniania; przekładać wnioski na obserwowalne ulepszenia.
4.3	Odpowiedzialnie oceniać AI i nowe ryzyka.	Kwestionować jakość i stronniczość dowodów; chronić informacje poufne; utrzymywać rzeczywisty nadzór człowieka, proporcjonalne zabezpieczenia i eskalację.
4.4	Wykazywać refleksyjną odpowiedzialność i troskę o długofalowe dobro.	Rozpoznawać ograniczenia i błędy, szukać informacji zwrotnej, naprawiać szkody, rozwijać innych i utrzymywać odpowiedzialną praktykę poza pojedynczym wynikiem lub liderem.

Co wykazują kompetentne odpowiedzi ETLP™

Odpowiedzi należy oceniać według kryteriów dowodowych właściwych dla zadania. Sama płynność pisania nie dowodzi kompetencji przywódczych. Kandydaci powinni:

- Wykonać wskazane zadanie przywódcze i prawidłowo użyć odpowiednich koncepcji Practice Guide.
- Osadzić decyzje w scenariuszu, oddzielić fakty od założeń i uwzględnić dotkniętych interesariuszy.
- Wyjaśnić alternatywy, kompromisy etyczne, odpowiedzialność i granice uprawnień.
- Określić komunikację, wdrożenie, delegowanie, zabezpieczenia i dalsze monitorowanie.
- Konstruktywnie reagować na sprzeciw lub nowe dowody i uznawać potrzebę korekty.

Istotne dowody przeciwne

Uznawanie legalności za wystarczającą, ignorowanie narażonych interesariuszy, dopuszczanie odwetu, manipulacyjny wpływ lub proponowanie nadzoru człowieka bez realnych uprawnień może podważać kompetencję.

Aether, punktacja i uprawnienia ELA

Aether to platforma wspomagana przez AI do przeprowadzania i analizy ocen. ELA określa kompetencje, zadania, kryteria dowodowe, rubryki punktacji i standardy decyzyjne ETLP™. Generowanie lub wybór pytań oraz analiza odpowiedzi muszą mieścić się w ramach ustalonych przez ELA.

ELA określa próg zaliczenia i zasady punktacji. Wartości procentowe domen opisują rozkład treści egzaminu; nie są progami zaliczenia.

Organ certyfikujący

Aether wspiera administrowanie oceną i analizę. Nie przyznaje, odmawia, zawiesza ani cofa samodzielnie certyfikatu ETLP™. ELA zachowuje uprawnienia do decyzji certyfikacyjnych, zapewniania jakości i właściwych procedur przeglądu.

Informacje i przygotowanie kandydata

Wynik podany natychmiast może być tymczasowy do czasu walidacji ELA, kontroli rzetelności lub jakości. Za ostateczny uznaje się tylko wynik wyraźnie tak oznaczony. ELA prześle informacje o wnioskach o przegląd i odwołaniach na stronie i/lub w wynikach egzaminów wydawanych przez Aether.

Odpowiedzi, dokumentację ocen, dane punktacji i istotne dzienniki interakcji należy przetwarzać według właściwej informacji o prywatności i zasad retencji ELA. Poufność, dozwolone zasoby i pomoc oraz wymagania rzetelności egzaminu należy zakomunikować przed egzaminem.

Przygotowanie

- Studiować Ethical Leadership Practice Guide i łączyć jego zasady oraz modele z rzeczywistą odpowiedzialnością przywódczą.
- Ćwiczyć zwięzłe odpowiedzi obejmujące diagnozę, decyzję, komunikację, wdrożenie, skutki i korektę.
- Korzystać z przykładów zespołów i interesariuszy, także przywództwa bez formalnej władzy; unikać wyuczonych odpowiedzi wzorcowych.
- Używać tylko wyraźnie dozwolonych zasobów i pomocy; wnioskować o dostosowania w opublikowanym trybie.

Opłaty i procedura zgłoszenia

Pozycja	Opłata / zasada składania wniosku
Opłata certyfikacyjna	379 USD.
Zniżka dla członków ELA	20%; wynikowa opłata dla członków: 303,20 USD.
Zgłoszenie i płatność	Bezpłatne zgłoszenie; członkostwo ELA niewymagane. Płatność po akceptacji, rezerwacja oceny po zaproszeniu, jak dla ELP™.

Utrzymanie certyfikacji

Trzyletni cykl certyfikacji z 18 godzinami rozwoju zawodowego w tym okresie, w tym co najmniej 9 godzin bezpośrednio dotyczących etyki lub etycznego przywództwa, oraz jednym refleksyjnym studium przypadku z praktyki. Odnowienie nie wymaga ponownego egzaminu.

Studium powinno opisać sytuację faktycznie prowadzoną przez posiadacza certyfikatu, uwzględnione dowody, decyzję i działanie, zaobserwowane skutki oraz naukę lub korektę.

Nadzór nad dokumentem

Pole	Zapis
Właściciel	Ethics & Leadership Association
Dokument	ETLP™ Zakres treści egzaminu
Wersja i status	2.0 - Wydanie publiczne.
Data	Wrzesień 2026.
Język	Polski.

Historia wersji

2.0 - Wrzesień 2026. Publiczne wydanie zakresu treści egzaminu Certified Ethical Team Leadership Practitioner (ETLP™).

Material referencyjny

- ELA, Ethical Leadership Practice Guide, wydanie pierwsze: podstawowy materiał do nauki na potrzeby tej certyfikacji.

Wszystkie wersje językowe zachowują oficjalną angielską nazwę certyfikatu, te same wymagania certyfikacyjne i tę samą strukturę oceny.

Informacje o dostępności wniosków i egzaminów, warunkach dla kandydatów, prywatności, dostosowaniach i przeglądzie wyników znajdują się na stronie ELA.